

**“Smart bank” aksiyadorlik jamiyati  
Aksiyadorlar umumiy yig‘ilishining  
2025 yil 18 yanvardagi  
1-sonli yig‘ilish bayonnomasiga  
10-ilova**

Bank tomonidan ro‘yxatdan o‘tkazildi.

Ro‘yxat raqami: I-82

Sana: 20.01.2025 yil

Imzo

**«SMART BANK» AKSIYADORLIK JAMIYATINING  
KORPORATIV BOSHQARUV KODEKSI  
(yangi tahriri)**

**Toshkent – 2025 yil**

Mazkur “Smart bank” aksiyadorlik jamiyatining korporativ boshqaruv kodeksi” (keyingi o‘rinlarda Kodeks deb yuritiladi) O‘zbekiston Respublikasining “Banklar va bank faoliyati to‘g‘risida”gi, “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to‘g‘risida”gi qonunlari va boshqa amaldagi qonunchilik hujjatlariga hamda “Smart bank” aksiyadorlik jamiyati (keyingi o‘rinlarda Bank deb yuritiladi) Ustaviga muvofiq ishlab chiqilgan.

### **1-bob. Umumiy qoidalar**

1. Mazkur Kodeks O‘zbekiston Respublikasi qonunchilik hujjatlari va korporativ boshqaruvning xalqaro tamoyillariga asoslangan.

2. Kodeks maqsadlarida korporativ boshqaruv deganda, Bank faoliyatini samarali tashkil etish, xizmatlarni modernizatsiya qilish, yangi turlarini yaratish, raqobatdoshligini ta‘minlash va xorijiy hamkorlar bilan aloqalarni o‘rnatish maqsadida Bank Boshqaruvi, Kuzatuv kengashi, Aksiyadorlar umumiy yig‘ilishi, mehnat jamoasi vakillari va boshqa manfaatdor tomonlar, shu jumladan, kreditorlar o‘rtasida mazkur shaxslar manfaati uyg‘unligiga erishish tizimi tushuniladi.

3. Kodeks Bank boshqaruv organlari ishini samarali tashkil etishning muhim yo‘nalishlari bo‘yicha tavsiyalar majmuasidan iborat.

4. Kodeks hisobdorlik, ochiqlik, haqqoniylik, yuksak axloqiy tamoyillarga rioya etishni o‘z ichiga oluvchi hamda Bankni uzoq muddatli istiqbolda barqaror rivojlantirishni ta‘minlashga yo‘naltirilgan tegishli boshqaruvning asosiy prinsiplari asosida ishlab chiqilgan.

5. Bank Kodeks tavsiyalarini joriy etish yuzasidan o‘zining faoliyat xususiyati hamda faoliyatining o‘ziga xosligini hisobga olgan holda ichki korporativ xatti-harakatlarni amalga oshirishi mumkin.

### **2-bob. Faoliyat ochiqligini ta‘minlash**

6. Faoliyat ochiqligini ta‘minlash maqsadida Bank:

axborotlarni maxfiy axborotlar, tijorat sirlari va aksiyalar narxining o‘zgarishiga ta‘sir etishi mumkin bo‘lgan boshqa ma‘lumotlar toifasiga kiritishning aniq mezonlarini belgilaydi;

oshkor etilishi shart bo‘lgan axborotlarning Bank sayti va qonun hujjatlarida nazarda tutilgan boshqa manbalarda ingliz, rus va aksiyador hamda boshqa manfaatdor tomonlarga, shu jumladan, xorijiy investorlarga qulay bo‘lgan boshqa tillarga tarjimai bilan birgalikda e‘lon qilinishini ta‘minlaydi;

Bank saytida Bank Kuzatuv kengashini va uning faoliyati samaradorligi bahosi to‘g‘risidagi ma‘lumotlarni e‘lon qiladi;

taqsimlashga taklif etilayotgan sof foyda, dividendlar miqdorining asoslanishi, ularning Bank dividend siyosatiga muvofiqligining baholanishi, shuningdek, zarurat tug‘ilganda sof foydaning muayyan qismini Bankni rivojlantirish ehtiyojlariga yo‘naltirishning tushuntirilishi va iqtisodiy asoslanishini

e'lon qiladi;

Aksiyadorlar talabiga ko'ra imkon qadar qisqa muddat ichida aksiyadorga va investorlarga zarur bo'lgan muayyan (maxfiy va tijorat siri bo'lgan axborotlardan tashqari) axborotlarni taqdim etadi.

7. Bankda o'z faoliyatining ochiqligini ta'minlash maqsadida quyidagilarni o'z ichiga olgan Axborot siyosati to'g'risidagi nizom ishlab chiqiladi:

Bank tomonidan ochiq axborotlarni oshkor qilish maqsad va prinsiplari;

saytda oshkor etilishi shart bo'lgan axborotlar ro'yxati, ularni oshkor etish muddati, tartibi va shakli, shu jumladan, ular oshkor etiladigan axborot kanallari;

Bank to'g'risidagi oshkor etilishi shart bo'lgan axborotlarni e'lon qilish bo'yicha ijroiya organining majburiyatlari;

boshqaruv organi a'zolari, mansabdor shaxslar, Bank ishchilarining aksiyador va investorlar, boshqa manfaatdor shaxslar, shuningdek, ommaviy axborot vositalari vakillari bilan axborot almashinuv tartibi;

Bankning axborot siyosatiga amal qilishini nazorat qilish bo'yicha chora-tadbirlar.

8. Axborot siyosati to'g'risida nizom boshqaruvi va nazorat organlari hamda xodimlari tomonidan rioya etilishi majburiy bo'lgan hujjat hisoblanadi.

### **3-bob. Samarali ichki nazorat mexanizmlarini joriy qilish**

9. Samarali ichki nazorat mexanizmlarini joriy qilish maqsadida Bank:

Bank Kuzatuv kengashi to'g'risidagi nizomda uning tarkibiga mustaqil a'zolari kiritish talablarini aks ettiradi;

Kuzatuv kengashiga homiylik (xayriya) yoki beg'araz yordam ko'rsatish (olish) tartibi va shartlarini belgilash hamda bu borada qaror qabul qilish huquqini faqat aksiyadorlarning umumiy yig'ilishi va qonunchilik hujjatlarida belgilangan doirada, bu haqda barcha aksiyadorlar uchun ma'lumotlarni oshkor etgan tarzda beradi;

Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi qaroriga asosan, har yili mustaqil professional tashkilotlar - maslahatchilarni jalb qilgan holda biznes-jarayonlar va loyihalarning Bank rivojlanish maqsadlariga muvofiqligi yuzasidan tahlil o'tkazishi mumkin;

Bank samarali ichki nazorat tizimini joriy qilishning asosiy maqsadini barcha aksiyadorlar, shu jumladan, minoritar aksiyadorlarning huquq va qonuniy manfaatlarini ta'minlashni belgilaydi;

Bank Boshqaruvining affillangan shaxslar bilan va yirik bitimlarni mustaqil amalga oshirishi uchun Bankning joriy xo'jalik faoliyati bilan bog'liq bitimlarni aniqlash masalasini Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi muhokamasiga kiritilishini ta'minlaydi;

Bankning ichki audit boshqarmasiga 50 foizdan ziyod ulushi Bankka tegishli bo'lgan yuridik shaxslar bilan o'tkazilgan operatsiyalar ustidan nazoratni amalga oshirish vakolatini beradi;

Bank tarkibiga kiruvchi tashkilotlarning boshqaruv organlari yig'ilishlarida o'zining vakillarini Bank nomidan ovoz berish tartibini belgilaydi;

Bank Boshqaruvidan muntazam ravishda jamiyat tarkibiga kiruvchi korxonalar faoliyati yuzasidan ularning tasdiqlangan biznes-rejasiga muvofiq, bajarilgan ishlar va erishilgan ko'rsatkichlar to'g'risida hisobot talab qiladi;

Bank ichki nazorat organi (taftishchi va ichki audit boshqarmasi)ning Kuzatuv kengashi, Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi va aksiyadorlar bilan o'zaro hamkorligi tartibini ishlab chiqadi va tasdiqlaydi.

10. Bankda samarali ichki nazorat tizimini joriy qilish uchun "Ichki nazorat to'g'risidagi nizom" ishlab chiqiladi va tasdiqlanadi. U quyidagilardan iborat bo'ladi:

Bankning ichki nazorat organi tarkibiga hamda uning a'zolari malakasiga talablar;

ichki nazorat tizimi to'g'risidagi hisobot tarkibi va uni shakllantirish reglamentini;

Bank ichki nazorat organi tizimi samaradorligini baholash uchun mustaqil professional tashkilotlar – maslahatchilarni jalb qilish tartibi;

Ichki nazorat organi ishini monitoring qilish mexanizmlari tavsifi, uning a'zolariga to'lanadigan kompensatsiya va mukofot pullarini hisoblash tartibi.

11. "Ichki nazorat to'g'risidagi nizom" Bank xodimlari, boshqaruv va nazorat organi a'zolari uchun rioya etilishi majburiy bo'lgan hujjat hisoblanadi.

12. Bankning "Kuzatuv kengashi to'g'risidagi nizom" talablariga muvofiq, Kuzatuv kengashi tarkibiga bittadan kam bo'lmagan (ammo Kuzatuv kengashi a'zolari sonining 15 foizidan kam bo'lmagan) mustaqil a'zo kiritadi.

#### **4-bob. Aksiyadorlarning huquq va qonuniy manfaatlarini amalga oshirilishini ta'minlash**

13. Aksiyadorlarning huquq va qonuniy manfaatlarini amalga oshirilishini ta'minlash uchun Bank boshqaruv va nazorat organlari:

Bank saytida yozma va elektron so'rovlarni, shu jumladan, aksiyadorlar o'z aloqa ma'lumotlari va bank rekvizitlarining o'zgarishi to'g'risidagi ma'lumotlarni yuborishi uchun manzil ko'rsatgan holda aksiyadorga Bank bilan bog'lanishni yengillashtiradi;

Bankning dividendlarni hisoblashning shaffof mexanizmini ochib beruvchi dividend siyosati to'g'risidagi nizomini ishlab chiqadi;

Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi to'g'risidagi nizomda aksiyadorlarga kun tartibi, shu jumladan, Kuzatuv kengashining kun tartibidagi masala bo'yicha pozitsiyasi yuzasidan zarur ma'lumotlarni taqdim etishni nazarda tutadi;

aksiyadorlar va investorlar bilan o'zaro hamkorlik uchun mas'ul xodim yoki bo'linmani belgilaydi;

Ustavda Aksiyadorlarning yillik umumiy yig'ilishi qarorining kun tartibi

uchun takliflarni taqdim etishning kechroq muddatini ko'zda tutadi;

Bank Boshqaruvi, Kuzatuv kengashi a'zolarini, taftishchi, shuningdek, auditorlik tashkiloti vakilining Aksiyadorlar umumiy yig'ilishining qarorini qabul qilishda ishtirok etishini ta'minlashi mumkin;

Kuzatuv kengashi to'g'risidagi nizomda Kuzatuv kengashi a'zosi vazifasini bajarishdan ozod etilishi shartlarini, Bank kuzatuv kengashi raisining yig'ilishni tashkil etish va o'tkazish bilan bog'liq faoliyati tartibi va funksiyasini nazarda tutadi;

Bank aksiyadorlarning huquq va qonuniy manfaatlarini amalga oshirilishini ta'minlashga yo'naltirilgan boshqa zarur chora-tadbirlarni amalga oshiradi.

14. Bank aksiyadorlarining huquq va qonuniy manfaatlarini amalga oshirilishini ta'minlash uchun Bank yuqorida qayd etilgan tavsiyalarni aks ettiruvchi zarur ichki hujjatlarni qabul qiladi.

### **5-bob. Uzoq muddatli istiqbolga mo'ljallangan rivojlanish strategiyasi va vazifalarni belgilash**

15. Uzoq muddatli istiqbolga oid rivojlanish strategiyasi va vazifalarni belgilash uchun Bank boshqaruv organi:

Bankning strategik maqsadi sifatida aksiyalar narxining o'sishiga olib keluvchi moliyaviy barqarorlikni ta'minlash, mehnat unumdorligi va xizmatlar raqobatdoshligini oshirish, xizmatlarni modernizatsiya qilish va yangilashni amalga oshirishni belgilaydi;

Aksiyadorlar umumiy yig'ilishining qarorida faoliyat xususiyatining o'ziga xosligi, raqobat muhiti tahlili, xorijiy hamkorlar bilan ishlashga yo'naltirilganlik va tegishli soha, tarmoq va hududni rivojlantirish bo'yicha tasdiqlangan davlat dasturlaridan kelib chiqqan holda Bankning 5 (besh) yildan ortiq bo'lgan davr uchun uzoq muddatli rivojlanish strategiyasini ishlab chiqadi va tasdiqlaydi;

xorijiy tajribada muvaffaqiyatli sinovdan o'tgan boshqaruv uslublari, shu jumladan, SWOT, GAP tahlil va boshqa yondashuvlar, maxsus dasturiy mahsulotlar va boshqalarni keng qo'llaydi;

uzoq muddatli strategiya asosida qisqa muddatli (yillik) va o'rta muddatli biznes-rejalar ishlab chiqadi hamda aksiyadorlarning umumiy yig'ilishi yoki Kuzatuv kengashiga tasdiqlash (ma'qullash) uchun kiritadi;

Bankda qabul qilingan har bir rivojlanish rejasi bo'yicha belgilangan maqsadlarga erishish monitoringini amalga oshirish uchun zarur bo'lgan son va sifat mezonlarini joriy etadi.

16. Kuzatuv kengashi Bank Boshqaruvi, Bank ichki nazorat organi, Bankda tashkil etilgan kollegial organlar faoliyatini muvofiqlashtiradi, zarur bo'lganda, Bank rivojlanish rejasini ishlab chiqishni tashkil etish va unda belgilangan maqsadlarga erishish monitoringi uchun ekspertlarni jalb etadi.

## **6-bob. Bank Boshqaruvining aksiyadorlar va investorlar bilan o‘zaro samarali hamkorligining mexanizmlarini joriy etish**

17. Bank Boshqaruvining aksiyadorlar va investorlar bilan o‘zaro hamkorligining samarali mexanizmini joriy etish uchun bank boshqaruv organlari:

Bank aksiyadorlar, boshqaruv va nazorat organi a‘zolari o‘rtasida o‘zaro ishonch, hurmat, hisobdorlik va nazorat tamoyillari asosidagi hamkorlikni ta‘minlaydi;

Bank mansabdor shaxslari tomonidan o‘z vazifalarini professional asosda amalga oshirish, qonunchilik hujjatlari, Ustav va boshqaruv organi qarorlaridan kelib chiquvchi barcha majburiyatlarni vijdonan va oqilona bajarishi to‘g‘risidagi talablarni joriy etadi;

Kuzatuv kengashi a‘zoliqi uchun nomzodlarga malaka talablarini belgilaydi (qonunchilik hujjatlarida nazarda tutilgan holatlardan tashqari);

Kuzatuv kengashi qoshida Kuzatuv kengashi, Bank Boshqaruvi a‘zolari, Bank xodimlari va jalb etilgan ekspertlardan iborat tegishli masalalar, shu jumladan, nizoli vaziyatlarni aniqlash va hal etish bo‘yicha qo‘mitalar tashkil etadi;

Kuzatuv kengashi yig‘ilishlarini so‘rov o‘tkazish yo‘li bilan, shuningdek, videokonferens-aloqa rejimida o‘tkazish holatlari va tartibini belgilaydi;

Kuzatuv kengashi, Aksiyadorlar umumiy yig‘ilishi, Bank Ustavi va rivojlanish rejasi tomonidan qo‘yilgan vazifalarning so‘zsiz bajarilishi uchun Bank Boshqaruvi vakolatiga kiruvchi masalalarni u tomonidan mustaqil hal etish talabini joriy etadi;

Bank mansabdor shaxslarining malakasini o‘quv kurslari, seminarlar va boshqa tadbirlarda ishtirok etish orqali oshiradi;

Bank faoliyatida korporativ qonunchilik talablariga rioya etilishini nazorat qilishga mas‘ul bo‘lgan va kuzatuv kengashiga hisobot beruvchi korporativ maslahatchi lavozimini joriy etadi;

Bank biznes xatarlari va ijroiya organlari javobgarligini sug‘urtalaydi;

Kuzatuv kengashi a‘zolarining mukofot puli miqdorini Bank moliyaviy natijalari va korporativ boshqaruv tizimining mustaqil baholanishi natijalari bilan bog‘laydi.

18. Bank Boshqaruvining aksiyadorlar va investorlar bilan o‘zaro samarali hamkorligi mexanizmlarini joriy etish uchun Bank yuqorida qayd qilingan tavsiyalarni aks ettiruvchi zarur ichki hujjatlarni qabul qiladi.

## **7-bob. Manfaatlar qarama-qarshiligi**

19. Manfaatlar qarama-qarshiligi bilan bog‘liq vaziyatlar yuzaga kelishining oldini olish va nizoli vaziyatlarni bartaraf etish uchun Bank o‘z ichiga quyidagilarni oluvchi manfaatlar qarama-qarshiligi vaqtida harakat qilish tartibi to‘g‘risidagi nizomni ishlab chiqadi:

Bank mansabdor shaxslarining Bank manfaatini ko‘zlab faoliyat yuritish

majburiyati;

Bank mansabdor shaxslari tomonidan harakat va bitim amalga oshirilganda yoki ular tomonidan axborot oshkor qilinganda manfaatlar qarama-qarshiligiga olib kelishi mumkin bo'lgan vaziyatlarni aniqlash;

Bank mansabdor shaxslarining kuzatuv kengashini manfaatlar qarama-qarshiligi yuzaga kelishi to'g'risida xabardor qilish majburiyati;

Kuzatuv kengashining ruxsatisiz Bank mansabdor shaxslarining boshqa yuridik shaxslarning boshqaruv va nazorat organlarida ishtirok etishini taqiqlash;

Bank mansabdor shaxslari tomonidan harakat va bitim amalga oshirilganda yoki ular tomonidan axborot oshkor qilinganda manfaatlar qarama-qarshiligiga olib kelishi mumkin bo'lgan vaziyatlarning oldini olish;

manfaatlar qarama-qarshiligi bilan bog'liq nizoli vaziyatlarni hal etishning, shu jumladan, ularni hal etish uchun mansabdor bo'lmagan uchinchi shaxsni tayinlash yoki manfaatlar qarama-qarshiligini hal qilish bo'yicha vakolatni kuzatuv kengashining mustaqil a'zosi (a'zolari)ga yuklashning batafsil reglamenti.

20. Bankda manfaatlar qarama-qarshiligi vaqtida harakat qilish tartibi to'g'risidagi nizom ishlab chiqiladi va tasdiqlanadi.

### **8-bob. Namunaviy tashkiliy tuzilmani joriy etish**

21. Namunaviy tashkiliy tuzilmani joriy etish uchun Bankda:

Aksiyadorlik jamiyatlarining tarkibiy tuzilmasiga amaldagi qonunchilik hujjatlari bilan qo'yilgan talablaridan kelib chiqib tuzilishi ta'minlanadi;

tashkiliy tuzilmani ishlab chiqish va joriy etishda Bank faoliyatining miqyosi, tarmoq xususiyati va yo'nalishi hisobga olinadi;

Bankning amaldagi tashkiliy tuzilmasi qonunchilik hujjatlarida belgilangan talablarga muvofiqligining muntazam baholanishi tashkil etiladi;

Bankning boshqaruv lavozimlariga xorijiy menejerlar nomzodlarining ishtirok etishiga imkon yaratiladi;

rahbar lavozimlarga tanlovlar reglamenti tasdiqlanib, unda tanlov e'lon qilish, tanlovning obektiv mezonlari ularning yakuni bo'yicha yangicha fikrlovchi, zamonaviy talablarga javob beruvchi yuqori malakaga ega bo'lgan, shuningdek, xorijiy menejerlarni tanlab olish jarayonlari bayon etiladi.

22. Kuzatuv kengashi tashkiliy tuzilmani ishlab chiqish, joriy etish va muntazam baholanishi bo'yicha ishlarning qonunchilikda belgilangan talablarga muvofiq tarzda amalga oshirilishini muvofiqlashtirishni ta'minlaydi.

### **9-bob. Axborotlarni audit va moliyaviy hisobotlarning xalqaro standartlari asosida e'lon qilish**

23. Axborotlarni audit va moliyaviy hisobotlarning xalqaro standartlari asosida e'lon qilish uchun Bankda:

Kuzatuv kengashi yillik moliyaviy hisobotlarni Moliyaviy hisobotlarning

hisobot standartlariga (keyingi matnlarda MHXS deb yuritiladi) muvofiq tarzda e'lon qilishga o'tish bo'yicha amalga oshiriladigan ishlarni muvofiqlashtiradi;

Bankning yillik moliyaviy hisobotlarni MXHSga muvofiq tarzda e'lon qilishga o'tish masalalari bo'yicha ichki audit boshqarmasi, Kuzatuv kengashi a'zolari, Bankning mas'ul mansabdor shaxslari va jalb etilgan ekspertlar (zarur hollarda)dan iborat ishchi guruhi tuziladi;

yillik moliyaviy hisobotlarni MXHSga va auditning xalqaro standartlari asosida e'lon qilishga o'tishda malakali xizmat ko'rsatish uchun auditorlik yoki konsalting tashkiloti jalb etiladi;

auditorlik tashkiloti bilan hamkorlikda Bankning yillik moliyaviy hisobotlarni MXHSga va auditning xalqaro standartlari asosida e'lon qilishga o'tishning bosqichli algoritmi (tadbirlar rejasi) ishlab chiqiladi va Kuzatuv kengashining yig'ilishida tasdiqlanadi;

audit o'tkazish va moliyaviy hisobotlarni tuzishga jalb etilgan Bank xodimlari MXHS va auditning xalqaro standartlari bo'yicha o'quv kurslarida o'qitiladi;

Bankning yillik moliyaviy hisobotlarni MXHSga va auditning xalqaro standartlariga muvofiq tarzda e'lon qilishga o'tish bo'yicha tegishli rejada ko'zda tutilgan chora-tadbirlar amalga oshiriladi;

Bankning yillik moliyaviy hisobotlari MXHSga va auditning xalqaro standartlariga muvofiq tarzda qonunchilik hujjatlarida belgilangan muddatlarda e'lon qilinadi.

### **10-bob. Kodeks tavsiyalarini joriy etish monitoringi**

24. Kodeks tavsiyalarini joriy etish monitoringini amalga oshirish uchun Bank korporativ boshqaruv tizimini baholashni o'tkazadi, bu ishni amalga oshirish uchun mustaqil tashkilotni jalb qilish tavsiya etiladi.

25. Bankda korporativ boshqaruv tizimini mustaqil baholash yiliga kamida bir marta o'tkaziladi.

26. Bankda korporativ boshqaruv tizimini mustaqil baholash Bankga mulkiy munosabat orqali bog'liq bo'lmagan tashkilot bilan tegishli shartnoma asosida amalga oshiriladi.

27. Bankda korporativ boshqaruv tizimini mustaqil baholashni quyidagi tashkilotlar o'tkazishi mumkin:

fond birjasi;

qimmatli qog'ozlar bozorining professional ishtirokchilari;

shtatida tegishli korporativ boshqaruvchi yoki qimmatli qog'ozlar bozori mutaxassisi attestati bo'lgan auditorlik tashkilotlari;

akkreditatsiyadan o'tgan reyting agentliklari;

Korporativ boshqaruv ilmiy-ta'lim markazi;

Xususiy lashtirish, raqobatni va korporativ boshqaruvni rivojlantirish muammolari tadqiqotlari markazi.



28. Korporativ boshqaruv tizimini baholashni o'tkazish uchun mustaqil tashkilotni tanlash Bank Kuzatuv kengashining qarori bo'yicha tanlov asosida o'tkaziladi.

29. Bankda o'tkazilgan korporativ boshqaruv tizimini mustaqil baholash natijalari Bank saytida shunday baholashni o'tkazgan tashkilot xulosasi bilan birgalikda e'lon qilinadi.

### **11-bob. Yakuniy qoidalar**

30. Mazkur Kodeksga kiritiladigan o'zgartirish va qo'shimchalar Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi tomonidan tasdiqlanadi.

31. Mazkur Kodeks bilan tartibga solinmagan masalalar O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda hal etiladi.

32. Ushbu Kodeksning alohida bandlari amaldagi qonunchilik hujjatlariga zid bo'lsa, ushbu bandlar o'z kuchini yo'qotadi va ushbu bandlarga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilgunga qadar O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchilik hujjatlari normalariga amal qilinadi.