

**“Smart bank” aksiyadorlik jamiyati  
Aksiyadorlar umumiy yig‘ilishining  
2025 yil 18 yanvardagi  
1-sonli yig‘ilish bayonnomasiga  
8-ilova**

Bank tomonidan ro‘yxatdan o‘tkazildi.

Ro‘yxat raqami: I-80

Sana: 20.01.2025 yil

Imzo

**«SMART BANK» AKSIYADORLIK JAMIYATINING  
MANFAATLAR TO‘QNASHUVINING OLDINI  
OLISH VA UNI BARTARAF ETISH  
SIYOSATI  
(yangi tahriri)**

**Toshkent – 2025 yil**

Mazkur “Smart bank” aksiyadorlik jamiyatining manfaatlar to‘qnashuvining oldini olish va uni bartaraf etish siyosati” (keyingi o‘rinlarda Siyosat deb yuritiladi) O‘zbekiston Respublikasining “Banklar va bank faoliyati to‘g‘risida”gi, “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlarning huquqlarini himoya qilish to‘g‘risida”gi qonunlari va boshqa amaldagi qonunchilik hujjatlariga hamda “Smart bank” aksiyadorlik jamiyati Ustaviga muvofiq ishlab chiqilgan.

### **1-bob. Umumiy qoidalar**

1. Ushbu Siyosat “Smart bank” aksiyadorlik jamiyati (bundan buyon matnda Bank deb yuritiladi)da manfaatlar to‘qnashuvini yuzaga kelishini oldini olish hamda ehtimoliy (potensial) manfaatlar to‘qnashuvini aniqlash va uni bartaraf etish tartibini belgilaydi.

2. Mazkur Siyosatda quyidagi tushunchalardan foydalaniladi:

**bankning boshqaruv organlari** - Aksiyadorlar umumiy yig‘ilishi, Bank Kuzatuv kengashi va Bank Boshqaruvi;

**bank xodimlari** - Bank bilan mehnat munosabatlariga kirishgan shaxslar;

**mijoz** - Bankning kreditorlari, kontragentlari hamda Bank tomonidan bank xizmatlarini ko‘rsatadigan yuridik va jismoniy shaxslar;

**manfaatlar to‘qnashuvi** - Bank (uning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari, xodimlari)ning mulkiy yoki boshqa manfaatlari o‘rtasidagi va/yoki mijozlarning mulkiy yoki boshqa manfaatlari o‘rtasidagi ziddiyat.

3. Bank faoliyatida manfaatlar to‘qnashuvi bilan bog‘liq nizoli vaziyat Bankning boshqaruv organlari va/yoki xodimlarining xarakati (xarakatsizligi) oqibatida mijozlarning qonuniy huquq va manfaatlari buzilishiga yo‘l qo‘yilgan taqdirda Bank (uning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari, xodimlari)ning mulkiy yoki boshqa manfaatlari hamda kreditorlari, kontragentlari, omonatchilari va boshqa mijozlarining mulkiy yoki boshqa manfaatlari o‘rtasidagi ziddiyatlar natijasida yuzaga kelishi mumkin.

Bundan tashqari, Bank boshqaruv organlari va aksiyadorlar manfaatlari o‘rtasida ham korporativ manfaatlar to‘qnashuvi yuzaga kelishi mumkin.

4. Mazkur Siyosatda quyidagi manfaatlar to‘qnashuvlari yuzaga kelgan holatlar ko‘rib chiqiladi:

Bankning boshqaruv organlari va aksiyadorlarlar o‘rtasida (korporativ manfaatlar to‘qnashuvi);

Bankning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari, xodimlari va mijozlar o‘rtasida;

Bank mijozlari o‘rtasida;

Bank va uning mansabdor shaxslari, xodimlari o‘rtasida (ular tomonidan xizmat vazifalari amalga oshirilish vaqtida).

5. Ushbu Siyosatda belgilangan talab va qoidalar Bankning boshqaruv organlari a‘zolari va egallab turgan lavozimlari darajasidan qat’iy nazar Bankning

barcha xodimlari uchun majburiy hisoblanadi.

Shuningdek, Siyosat talab va qoidalari Bank bilan fuqarolik-huquqiy shartnomalar asosida hamkorlik qiladigan jismoniy shaxslarga ham qo'llaniladi.

6. Mazkur Siyosat Bankka uning mijozlari tomonidan ishonchning oshirilishiga, mijozlarga adolatli xizmat ko'rsatishni ta'minlashga va shaffoflik, ochiqlik tamoyillari asosida korporativ boshqarish standartlariga rioya qilishga qaratilgan.

## **2-bob. Manfaatlarni to'qnashuvini boshqarish bosqichlari va tamoyillari**

7. Manfaatlarni to'qnashuvini boshqarish bo'yicha uni o'z vaqtida aniqlash va bartaraf etish samaradorligini oshirish, shuningdek Bankning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari va xodimlari hatti-xarakatlarini muvofiqlashtirish maqsadida manfaatlarni to'qnashuvini boshqarish bilan bog'liq jarayon quyidagi bosqichlarni o'z ichiga oladi:

manfaatlarni to'qnashuvining oldini olish: manfaatlarni to'qnashuvi bilan bog'lik vaziyat yuzaga kelmasligi uchun zarur chora-tadbirlarni belgilash;

manfaatlarni to'qnashuvini aniqlash va baholash: manfaatlarni to'qnashuvini yuzaga keltirishi mumkin bo'lgan ehtimoliy vaziyatlarni baholash va doimiy o'rganib borish;

manfaatlarni to'qnashuvini bartaraf etish: yuzaga kelgan manfaatlarni to'qnashuvini to'liq va tezkor bartaraf etish uchun kompleks chora-tadbirlarni amalga oshirish.

8. Bank manfaatlarni to'qnashuvini boshqarishda quyidagi tamoyillarga amal qiladi:

haqiqiy (real) yoki ehtimoliy (potensial) manfaatlarni to'qnashuvi to'g'risidagi ma'lumotlarni oshkor qilishning majburiyligi;

mijozlarga ular bilan bitimlar tuzishda teng va adolatli munosabatda bo'lishlik;

Bank boshqaruv organlarining, mansabdor shaxslarining va xodimlarining qarorlar qabul qilish vakolatlari Bank tomonidan manfaatlarni to'qnashuvini istisno qilish darajasida aniq belgilab berilishi;

har bir manfaatlarni to'qnashuvini aniqlashda va uni hal qilishda Bank uchun reputatsion risklarni alohida ko'rib chiqilishi va baholanishi;

manfaatlarni to'qnashuvi va uning hal qilinishi yuzasidan ma'lumotlarning oshkor qilinish jarayonining maxfiyligi;

manfaatlarni to'qnashuvini hal qilishda Bankning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari va xodimlari manfaatlari muvozanatiga rioya qilinishi;

manfaatlarni to'qnashuvi o'z vaqtida oshkor qilinishi va Bank tomonidan hal qilinishi (oldi olinishi)ga sababchi bo'lgan shaxsni manfaatlarni to'qnashuvi to'g'risidagi xabar tufayli ta'qib qilinishidan himoya qilinishi.

### **3-bob. Manfaatlarni to'qnashuvi yuzaga kelish sabablari hamda vaziyatlar**

9. Bank faoliyatida manfaatlarni to'qnashuvining quyidagi asosiy turlari yuzaga kelishi mumkin:

Bankning boshqaruv organlari va aksiyadorlar o'rtasida korporativ manfaatlarni to'qnashuvi yuzaga kelish sabablari quyidagilardan iborat:

- qonunchilik hujjatlari, Bankning meyoriy va ichki hujjatlari talablariga rioya qilmaslik;

- aksiyadorlar manfaatlarining ustuvorlik tamoyiliga rioya qilmaslik;

- yirik bitimlar va affillangan shaxslar bilan bitimlar vakolatli boshqaruv organlari bilan oldindan kelishilmasdan tuzilishi;

- boshqaruv organlari tomonidan Bankning moliyaviy ahvoli yomonlashishiga olib kelishi mumkin bo'lgan qarorlar qabul qilinishi;

- axborotning amaldagi qonunchilik hujjatlariga muvofiq oshkor qilinmasligi yoxud Bank boshqaruv organlari tarkibiga kiruvchi shaxslar tomonidan boshqa tashkilotlar boshqaruv organlarida egallab turgan lavozimlari, boshqa jamiyatlar ulushlari (aksiyalari)ga egaligi to'g'risida axborotni oshkor qilmasligi yoki to'liq bo'lmagan axborot taqdim qilinishi.

Bankning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari, xodimlari va mijozlar o'rtasida manfaatlarni to'qnashuvining yuzaga kelish sabablari quyidagilardan iborat:

- qonunchilik hujjatlari, Bankning meyoriy va ichki hujjatlari hamda Bank Ustavi talablariga rioya qilmaslik;

- aksiyadorlar manfaatlarining ustuvorlik tamoyiliga rioya qilmaslik;

- amaliy muloqot meyorlari va kasbiy odob-axloq tamoyillariga rioya qilmaslik;

- Bank tomonidan ham, mijozlar tomonidan ham shartnoma majburiyatlarining bajarilmasligi;

- xodim va/yoki mansabdor shaxs tomonidan shaxsiy foyda olish maqsadida, o'z manfaatlarini mijozning manfaatlaridan afzal ko'rish (mijozga zarar yetkazgan holda).

Bank mijozlari o'rtasida manfaatlarni to'qnashuvining yuzaga kelish sabablari quyidagilardan iborat:

- qonunchilik hujjatlari, Bankning meyoriy va ichki hujjatlari hamda Bank Ustavi talablariga rioya qilmaslik;

- Bank va mijoz o'rtasida tuzilgan shartnoma majburiyatlarini bajarilmasligi;

- amaliy muloqot meyorlari va kasbiy odob-axloq tamoyillariga rioya qilmaslik;

- xodim va/yoki mansabdor shaxs tomonidan shaxsiy foyda olish maqsadida, bir mijozning manfaatlarini boshqa mijozning manfaatlaridan afzal ko'rish (boshqa mijozga zarar yetkazgan holda);

Bank va uning mansabdor shaxslari, xodimlari o'rtasida manfaatlarni

to'qnashuvining yuzaga kelish sabablari quyidagilardan iborat:

- qonunchilik hujjatlari, Bankning meyoriy va ichki hujjatlari hamda Bank Ustavi talablariga rioya qilinmaslik;

- amaliy muloqot meyorlari va kasbiy odob-axloq tamoyillariga rioya qilinmaslik;

- lavozim majburiyatlarini bajarishda olingan insayderlik axborotidan foydalanib, ham o'zi tomonidan, ham oila a'zolari tomonidan tijorat faoliyatini yuritilishi;

- Bank ish (amaliy) munosabatlarini o'rnatgan boshqa mijoz (hamkor)da mulkiy va/yoki boshqa manfaatlar mavjudligi;

- boshqa tashkilotda rahbar, mansabdor shaxs sifatida o'rindoshlik bo'yicha ishlash yoki uning boshqaruv organlarida ishtirok etilishi;

- xodim tomonidan o'z lavozim majburiyatlaridan shaxsiy foyda olish maqsadida foydalanishga imkon beradigan funksiyalarning qo'shib olib borilishi;

- shaxsiy manfaatlarini ko'zlab Bank manfaatlariga zarar keltirgan holda boshqa tashkilotlarga amaliy imkoniyatlar taqdim qilinishi.

10. Manfaatlar to'qnashuvi yuzaga kelish sabablari bo'yicha yuqorida sanab o'tilganlar to'liq hisoblanmaydi, balki Bank boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari va xodimlari boshqa vaziyatlarda ham manfaatlar to'qnashuvini mavjudligini mustaqil baholashlari lozim.

#### **4-bob. Manfaatlar to'qnashuvining oldini olish**

11. Manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha chora-tadbirlar Bankning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari va xodimlari tomonidan bajarilish majburiy hisoblanadi.

12. Har qanday turdagi manfaatlar to'qnashuvining oldini olish maqsadida Bankning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari va xodimlari quyidagilarni amalga oshirishlari shart:

- qonunchilik hujjatlari, meyoriy-huquqiy hujjatlar, Bank Ustavi va ichki hujjatlari talablariga rioya qilish;

- qonunchilik hujjatlari va Bankning ichki hujjatlari bilan belgilangan tartibda o'z vazifalarini vijdonan ijro qilish;

- amaliy muloqot meyorlari va kasbiy odob-axloq tamoyillariga rioya qilish;

- Bank xodimi tomonidan o'z xizmat vazifasini bajarish bilan bog'liq vaziyatda mijoz va/yoki uchinchi shaxsdan pul mablag'lari yoki pullik ekvivalentga aylantirilishi mumkin bo'lgan sovg'alarni qabul qilmaslikni ta'minlash;

- manfaatlar to'qnashuvi paydo bo'lishiga olib kelishi mumkin bo'lgan harakatlar sodir etilishidan (yoki harakatsizlikdan) va qarorlar qabul qilinishidan saqlanish;

- Bankning samarali boshqaruvini ta'minlash va Bank manfaatlarida harakat qilish;

Bank operatsiyalari va boshqa bitimlarni amalga oshirishda maksimal samaradorlikka erishish;

mijozning ehtimoliy xatosi tufayli ushbu holatdan Bank xodimlarining shaxsiy manfaatlarida foydalanishga yul qo‘ymaslik. Shunday xatolik yuz berganda mijoz topshirig‘ini bajarishdan avval uni, albatta, ogohlantirish;

aksiyadorlarning huquqlariga rioya qilinishini ta‘minlash;

Bankning qonunga xilof faoliyatni amalga oshirishga jalb qilinish ehtimolini istisno qilish;

ichki va tashqi nazoratni Bank Ustavi va ichki hujjatlariga muvofiq amalga oshirish, shuningdek Bankning ichki nazorat tizimi kamchiliklarini aniqlashda ishtirok qilish;

yirik bitimlar va Bankning affillangan shaxslari bilan bitimlar tuzish va tasdiqlash tartibiga tegishli qonunchilik hujjatlari talablariga rioya qilish;

qonunchilik hujjatlari bilan belgilangan tartibda bitimlar tuzish tug‘risida qarorlar qabul qilishda Bank mulking bozor qiymatini belgilash uchun tanlov asosida mustaqil baholovchini jalb qilish;

affillangan shaxslar to‘g‘risida ma‘lumotlarning hisobga qo‘yilishini ta‘minlash;

Bank mansabdor shaxslarining boshqa tashkilotlar boshqaruv organlari va nazorat organlarida ishtirokining Bank Kuzatuv kengashi bilan kelishuvini ta‘minlash;

qonunchilik hujjatlariga va Bankning ichki meyoriy-hujjatlariga muvofiq majburiy oshkor qilinadigan axborot va boshqa axborotning o‘z vaqtida, asosli va to‘liq oshkor qilinishini ta‘minlash;

Bankning maxfiy axboroti va insayderlik axborotidan foydalanish tartibiga qat‘iy rioya qilinishini ta‘minlash;

aksiyadorlarga, kontragentlarga, boshqaruv organlariga va boshqa manfaatdor shaxslarga, jumladan reklama maqsadlarida taqdim qilinadigan axborotlarning haqqoniyligini ta‘minlash;

manfaatlar to‘qnashuvining eng erta rivojlanish bosqichlarida o‘z vaqtida aniqlanishini ta‘minlash;

manfaatlar to‘qnashuvi yuzaga kelishiga shart-sharoit yaratuvchi holatlar paydo bo‘lganligi to‘g‘risida yuqori mansabdor shaxsni yoki Bank boshqaruv organini o‘z vaqtida xabardor qilish;

mansabdor shaxs yoki uning oila a‘zolari moliyaviy manfaatga ega va Bank tijorat faoliyatini birga yuritayotgan yoki yuritishni mo‘ljallagan tashkilotlar to‘g‘risida yuqori mansabdor shaxsni yoki Bank boshqaruv organini xabardor qilish;

Bankning aniq va asoslangan nuqtai nazarini aksiyadorlar e‘tiboriga o‘z vaqtida yetkazilishini ta‘minlash va nizo mavzusi bo‘lish ehtimoliga ega masalalar bo‘yicha to‘liq axborotni taqdim qilish;

Bank boshqaruv organlari a'zolari mustaqil va tobe bo'lmagan holda harakat qilishi hamda har qanday masalarni hal etishda teng ovozlar soniga ega bo'lishi lozim;

bir-biriga nisbatan yaqin qarindoshlar bo'lgan shaxslar, hamda bir-biri bilan bevosita bo'ysunish munosabatlarida bo'lgan Bank xodimlari, bir vaqtning o'zida Bankning boshqaruv organlaridan birining tarkibida lavozimlarni egallashi mumkin emas;

Bank boshqaruv organlari a'zolarini rag'batlantirishni Bankning moliyaviy xolatidan kelib chikib amalga oshirish;

qabul qilinadigan boshqaruv qarorlarining obyektivligi va mustaqilligini ta'minlash uchun Bank Kuzatuv kengashi tarkibiga mustaqil a'zolar nomzodi ko'rsatilishiga intilish.

### **5-bob. Manfaatlarni bartaraf etish**

13. Bankda yuzaga keladigan manfaatlarni bartaraf etish uchun Bankning boshqaruv organlari, mansabdor shaxslari va xodimlari Bank manfaatlarga javob beradigan qonuniy va asoslangan qarorlar qabul qilishlari lozim.

14. Bank Boshqaruvi mijozlar tomonidan Bankning boshqaruv organlari, korporativ maslahatchi va barcha tarkibiy bo'linmalarga kelib tushadigan murojaatlarning hisobini yuritilishi hamda o'z vaqtida ko'rib chiqilishini ta'minlashi lozim.

Korporativ manfaatlarni bartaraf etishning hisobini yuritish vazifasi Bankning korporativ maslahatchisiga yuklatiladi. Bankning korporativ maslahatchisi korporativ manfaatlarni bartaraf etishga oldindan baho berib, masalaning mohiyatidan kelib chiqib unga oydinlik kirituvchi hujjatlarni tayyorlaydi va Bank Kuzatuv kengashi roziligi bilan ushbu masalani yechish vakolati mavjud tarkibiy tuzilmaga taqdim etadi.

Bankning korporativ maslahatchisi tez-tez takrorlanib turuvchi masalalarni tahlil qiladi, tahlil natijalari bo'yicha manfaatlarni bartaraf etishga kirishgan barcha taraflarga qo'shimcha axborot berish yoki bermaslik to'g'risida qaror qabul qiladi va/yoki Bank Kuzatuv kengashiga bu kabi nizoli vaziyatni kelib chiqishiga sabab bo'layotgan ichki tartib va qoidalarni o'zgartirish, manfaatlarni bartaraf etishni boshqa takliflar beradi.

15. Mijoz yoki boshqa manbalardan manfaatlarni bartaraf etish holati bo'yicha axborotga ega bo'lgan xodim zudlik bilan bu to'g'rida mansab lavozimi bo'yicha o'zidan yuqori xodimni ogohlantirishi shart. Agar nizoli vaziyat tarkibiy tuzilma miqyosida yechish imkoniyati bo'lmasa tarkibiy tuzilma rahbari bir ish kuni ichida Bank Boshqaruvi raisini nizoli vaziyat, uning kelib chiqishiga sababchi bo'lgan omillar hamda uni bartaraf etish uchun ko'rilgan choralar to'g'risida ogohlantirishi shart. Bank Boshqaruvi raisi nizoli vaziyatni bartaraf etish usulini belgilaydi va

mas'ul shaxs belgilaydi. Zarur hollarda esa nizoli vaziyatni bartaraf etish uchun komissiya tuzilishi mumkin.

16. Manfaatlar to'qnashuvini bartaraf etish uchun belgilangan mas'ul xodim yoki komissiya nizoli vaziyatni bartaraf etishning barcha choralarini ko'radi. Agar uni bartaraf etish imkoniyati bo'lmasa, Bank Boshqaruvi raisi ushbu masalani Boshqaruv yig'ilishi muhokamasiga kiritadi va Bank Kuzatuv kengashiga to'liq axborot taqdim qiladi.

17. Bank Boshqaruvi tomonidan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha taqdim qilingan axborot Bank Kuzatuv kengashi tomonidan manfaatlar to'qnashuvining Bank faoliyatidagi ta'siri, uning hajmi va boshqa shu kabi ko'rsatkichlaridan kelib chiqib uning navbatdagi yig'ilishi muhokamasiga kiritadi yoki ushbu masalani zudlik bilan bartaraf etish maqsadida navbatdan tashqari yig'ilish chaqirishi mumkin.

18. Bank Boshqaruvi raisi Bank manfaatlariga ta'sir qiluvchi yoki ta'sir qilgan har qanday manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi axborot 3 (Uch) ish kuni muddatda Bank Kuzatuv kengashi muhokamasiga kiritilishi va uning bartaraf etish uchun qabul qilingan qaror ijrosini ta'minlash va nazorat qilish uchun aniq shaxslar belgilanishi lozim.

19. Vujudga kelgan manfaatlar to'qnashuvini boshqarish va bartaraf etishda Bankning qabul qilingan ichki meyo'riy hujjatlariga o'zgartirish kiritish yoki yangi meyoriy hujjat qabul qilinishi lozim bo'lsa Bankning boshqaruv organlari o'z vakolat doiralaridan kelib chiqib tegishli qaror qabul qilishlari lozim.

20. Bankning boshqaruv organlari vujudga keladigan har qanday manfaatlar to'qnashuvini bartaraf etish uchun quyidagilarni amalga oshirishlari lozim:

vujudga keladigan manfaatlar to'qnashuvini imkon qadar tez aniqlashi va uning vujudga kelish sabablarini o'rganishi;

Bankning boshqaruv organlari vakolatlari va javobgarligini aniq chegaralashlari;

manfaatlar to'qnashuvini bartaraf etish bo'yicha mas'ul xodimni belgilashi, lozim hollarda esa komissiya tuzishlari;

imkon qadar tezkorlik bilan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha Bankning manfaatlaridan kelib chiqib, uning qarashlarini aniqlash, Bank manfaatlarini himoyasi bo'yicha qarorlar qabul qilish va manfaatlar to'qnashuvidan manfaatdor taraflarga yetkazish;

manfaati Bank manfaati bilan zid kelgan tarafga Bankning asoslangan nuqtai-nazari aks ettirilgan to'liq va asoslangan javob berish, manfaati zid tomonga ularning talablarini ijro etilmasligi bo'yicha qonunchilik hujjatlari, Bank Ustavi va/yoki ichki meyoriy hujjatlar talablaridan kelib chiqib, ularga asosan javob berish;

manfaatlar to'qnashuvini bartaraf etishga ishtirok etuvchi mas'ul shaxslar ularning yoki ularning oila a'zolarining manfaatlarini ham keltirib chiqarishi



mumkin bo'lgan yoki keltirib chiqaradigan holatlar bo'yicha zudlik bilan ma'lum qilish;

manfaatdor shaxslarni manfaatlar to'qnashuvi holatlarini boshqarish va bartaraf etish jarayoniga ishtirok etmasligini ta'minlash.

21. Bankning boshqaruvi organlari va aksiyadorlar o'rtasida vujudga keladigan korporativ manfaatlar to'qnashuvini bartaraf etish uchun quyidagilar amalga oshirilishi lozim:

Bankning vakolatli shaxsi aksiyadorlarning muzokaralarda ishtirok etishi, aksiyadorlarga o'z ixtiyorida va korporativ manfaatlar to'qnashuviga tegishli axborot va hujjatlarni taqdim qilishi, qonunchilik hujjatlari meyorlarini, Bank Ustavi va ichki meyoriy hujjatlarini tushuntirishi mumkin;

Bankning vakolatli shaxslari yoki vakolatli organlari aksiyadorlarga maslahatlar va tavsiyalar berishlari, nizoli vaziyatni bartaraf etish to'g'risidagi hujjatlar loyihalarini aksiyadorlar tomonidan imzolanishi uchun tayyorlashlari, Bank nomidan o'z vakolatlari doirasida aksiyadorlar oldida korporativ manfaatlar to'qnashuvini bartaraf etishga yordam berishi mumkin bo'lgan darajada majburiyatlar olishlari mumkin;

Bankning vakolatli organlari o'z vakolatlari doirasida nizoli vaziyatni bartaraf etish bo'yicha qabul qilingan qarorlarni ijro etishlari hamda bu qarorlarni boshqa taraflar tomonidan ijro etilishiga amaliy yordam ko'rsatishlari lozim. Nizoli vaziyat taraflari o'rtasida ularning asosiy majburiyatlari bo'yicha kelishmovchilik mavjud bo'lmagan, biroq ularni bajarish tartibi, usuli, muddatlari va boshqa shartlar to'g'risida kelishmovchilik yuzaga kelgan holatlarda, Bank nizoli vaziyat taraflariga yuzaga kelgan kelishmovchiliklarni hal etishni taklif qilishi va Bank nizoli vaziyat taraflari talablarini qondirishga tayyor bo'lgan shartlarni ma'lum qilishi lozim.

22. Mazkur chora-tadbirlar ro'yxati uzil-kesil hisoblanmaydi. Har bir muayyan holatda manfaatlar to'qnashuvining yuzaga kelish mohiyatiga qarab nizoni hal qilishning o'zgacha shakllari bo'lishi mumkin.

## **6-bob. Yakuniy qoidalar**

23. Mazkur Siyosatga kiritiladigan o'zgartirish va qo'shimchalar Aksiyadorlar umumiy yig'ilishi tomonidan tasdiqlanadi.

24. Ushbu Siyosat talablariga rioya qilinmagan mas'ullar qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda javobgarlikka tortiladi.

25. Mazkur Siyosat bilan tartibga solinmagan masalalar O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda hal etiladi.

26. Ushbu Siyosatning alohida bandlari amaldagi qonunchilik hujjatlariga zid bo'lsa, ushbu bandlar o'z kuchini yo'qotadi va ushbu bandlarga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilgunga qadar O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchik hujjatlari normalariga amal qilinadi.